

**Администрация Вяземского муниципального района
Хабаровского края**

**ПРОТОКОЛ
заседания комиссии по вопросам соблюдения требований к служебному
поведению муниципальных служащих Вяземского муниципального района и
урегулированию конфликта интересов**

28.12.2021 № 7

г. Вяземский

На заседании комиссии присутствовали:

Председатель комиссии

Гордеева Л.И. - заместитель главы
администрации района;

Секретарь комиссии

Подолинская М.Ю. - начальник отдела
правовой и кадровой работы;

Члены комиссии Ипгефер Л.В. – первый заместитель главы администрации,
Карпенко С.В. - главный специалист отдела правовой и кадровой работы;
Шемякина И.В. – главный специалист отдела правовой и кадровой работы;
Судакова А.В. – председатель Совета ветеранов Вяземского муниципального
района.

Повестка дня: рассмотрение уведомления директора МУП <Наименование
организации> о возникновении личной заинтересованности при исполнении
трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту
интересов.

СЛУШАЛИ:

Гордеева Л.И. довела до сведения присутствующих информацию о
поступившем от директора МУП <Наименование организации> уведомлении о
возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей,
которая приводит или может привести к конфликту интересов с приложенными
документами, заключение отдела правовой и кадровой работы по результатам
рассмотрения данного уведомления.

ВЫСТУПИЛИ:

Подолинская М.Ю. – В отдел правовой и кадровой работы 19.11.2021 от
директора МУП <Наименование организации> поступило уведомление о
возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей,
которая приводит или может привести к конфликту интересов.

В соответствии с уведомлением <Ф.И.О.> о возникновении личной
заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или
может привести к конфликту интересов, его сын <Ф.И.О.> на основании трудового
договора от 18.11.2021 принят на должность тракториста-экскаваторщика 6 разряда
МУП <Наименование организации>.

В соответствии с Уставом МУП <Наименование организации>,
утвержденным постановлением администрации <Наименование организации> от
16.05.2016 № 403 «О создании МУП <Наименование организации> », директор
<Ф.И.О.> по трудовому договору от 27.12.2016 состоит в трудовых отношениях с
учредителем предприятия - администрацией <Наименование организации>, от

имени которой выступает Управление коммунальной инфраструктуры и жизнеобеспечения администрации муниципального района.

В соответствии с Уставом МУП <Наименование организации> и трудовым договором, директор предприятия осуществляет свою деятельность на основании заключенного с учредителем договора, самостоятельно осуществляет руководство и планирует работу предприятия, дает поручения и распределяет задачи между сотрудниками, осуществляет прием и увольнение работников, обеспечивает своевременную выплату заработной платы и иных выплат работникам предприятия в денежной форме, выполняет иные обязанности работодателя, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

В соответствии со статьей 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с последующими изменениями) (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (далее – лицо), влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 статьи 10 Федерального закона № 273-ФЗ, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 статьи 10 Федерального закона № 273-ФЗ, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

В ходе проверки установлено следующее:

1. Трудовой договор с сыном директора предприятия <Ф.И.О.> заключены 18.11.2021 года, занимаемая должность тракторист-экскаваторщик 6 разряда. Должность тракториста-экскаваторщика 6 разряда, занимаемая <Ф.И.О.>, подчиняется непосредственно механику, директору МУП <Наименование организации> <Ф.И.О.>, подчиняются все работники предприятия. В соответствии с должностными полномочиями директор планирует работу предприятия, дает поручения и распределяет задачи между работниками, применяет к работникам предприятия меры поощрения, а также меры дисциплинарной и материальной ответственности, издает приказы и дает указания, обязательные для всех работников предприятия.

2. Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в отдел правовой и кадровой работы поступило незамедлительно, 19.11.2021 года. Директор МУП <Наименование организации> своевременно исполнил обязанность по направлению уведомления.

3. Приказом от 05.10.2021 № 63 утверждена организационная структура МУП <Наименование организации>, которая определяет полномочия работников предприятия при принятии решения по вопросам деятельности предприятия, а также порядок подчиненности и подконтрольности работников предприятия. Непосредственное подчинение и подконтрольность одного работника другому

предполагает прямое подчинение и прямой контроль, без посредствующих звеньев, без посредствующих участников. Непосредственным начальником является ближайший к подчиненному прямой начальник. То есть не может быть непосредственным начальником тот начальник, между которым и подчиненным есть другой начальник.

Исходя из положений приказа об утверждении организационной структуры предприятия следует, что механик, являющийся руководителем структурного подразделения, непосредственно подчиняется директору МУП <Наименование организации>, а механику непосредственно подчиняются все работники этого структурного подразделения работники отдела. Исходя из этого, единственным непосредственным (прямым) начальником тракториста – экскаваторщика 6 разряда <Ф.И.О.> является механик либо лицо, его замещающее.

4. Выплата премии за производственные результаты по итогам ноября 2021 года, декабря 2021 года производится в соответствии с Положением о выплате вознаграждений по итогам работы за квартал работникам МУП <Наименование организации>, муниципального района Хабаровского края, являющегося частью коллективного договора МУП <Наименование организации>, на 2019-2022гг, на основании решений комиссии по премированию работников МУП <Наименование организации>. На основании приказа от 01.11.2021 № 73, в целях стимулирования труда работников МУП <Наименование организации>, создана Комиссия по премированию, утвержден ее состав и положение о Комиссии. Директор МУП <Наименование организации> в состав комиссии не входит, участие в заседаниях Комиссии не принимает.

На этом основании отдел правовой и кадровой работы пришел к выводу, что сын <Ф.И.О.> и отец <Ф.И.О.> не находятся в отношениях непосредственной подчиненности и подконтрольности друг другу.

РЕШИЛИ:

Признать, что при исполнении <Ф.И.О.> должностных обязанностей директора МУП <Наименование организации>, конфликт интересов отсутствует.

Голосовали:

«За» - 6 голосов, «Против» - 0 голосов, «Воздержались» - 0 голосов.

Решение принято.

Председатель комиссии

Секретарь комиссии

Члены комиссии:

Л. И. Гордеева

М.Ю. Подолинская

Л.В. Ингефер

С.В. Карпенко

И.В. Шемякина

А.В. Судакова